



## *Ministerio de Hacienda*

*"Año de la Innovación y Competitividad"*

10/08/2019

Santo Domingo, República Dominicana

### **Informe Técnico**

Justificación adquisición de los Servicios de la Empresa de Software EIKON.

Desde el 2014 la Dirección Administrativa de Recursos Humanos del Ministerio de Hacienda requiere un sistema donde reunir, registrar, almacenar, analizar y recuperar datos, que permita administrar de forma oportuna, dinámica y eficiente la información de los empleados, desde entonces la empresa EIKON brinda consistentemente sus servicios profesionales al ministerio con un software de administración de recursos humanos y nómina.

Hasta la fecha actual los requerimientos han variado, por lo que para cumplir con las necesidades del usuario se requiere adaptar lo ya implementado y solicitar nuevas funcionalidades, esto conlleva un proceso de mejoras y optimización del sistema, que incluye la corrección de procesos actuales, la prevención de errores en su normal funcionamiento y las mejoras de sus funcionalidades, en previo levantamiento y a rasgos generales se identificaron cambios en los siguientes módulos :

- ✓ Gestión de nómina
- ✓ Registro Capacitación de Empleados
- ✓ Gestión de Becas de Estudios
- ✓ Subsidio Educativo
- ✓ Control de Nuevos Ingresos
- ✓ Reporte de Asistencia
- ✓ Formación Educativa
- ✓ Evaluación de Eventos
- ✓ Gestión de Beneficios Individuales
- ✓ Control de Vacaciones .

El anexo describe en detalle las modificaciones que generan la solicitud para mejorar y sostener la funcionalidad de las operaciones de la Dirección Administrativa de Recursos Humanos.

  
Eugenio Berehulka Junior

Enc. Dep. de Sistemas de Información de la Finanza Pública - DAFI

## ANEXOS:

REQ-01-Nómina - Estructura empleado: Poder categorizar los empleados en una de las dos estructuras existentes (GENERAL o STAFF).

REQ-02- Nómina - Reportes filtran según Estructura empleado (GENERAL o STAFF: Discriminar reportes/consultas según categoría del empleado (GENERAL o STAFF).

REQ-03- Nómina - Ubicación Alterna: Poder vincular al empleado un área alterna (algunos empleados ofrecen servicios en un área diferente al de su área de nómina). La vinculación no debe afectar nómina, sólo debe servir para reporte, tales como el de asistencia y la consulta por F8.

REQ-04- Nómina - Adecuación a reporte de nómina: Modificar el reporte general de nómina para adicionar información resumen de aportes, firma de responsables, etc.

REQ-05- Nómina - Generación masiva de nómina: Tener la facilidad de poder generar dentro de una misma institución varias nóminas a la vez. Aunque esta funcionalidad aparente ser necesaria para agilizar el proceso de generación de nóminas, es muy demandada por el usuario porque existe en MH-NOMINAS y de no tenerla agregaría complejidad al proceso.

REQ-06- Nómina - Concepto en nóminas secundarias: Poder añadir durante la generación de nómina una descripción. Esta descripción o concepto se presentará en reporte de nómina y en volante de pago.

REQ-07- Nómina - Distribución automática de deducciones: Disponer de una funcionalidad que permita completar el pre procesamiento de carga de un archivo de deducciones (ej. De cooperativa o cafetería) sin necesidad de tener que suministrar el mismo en cada nómina y empresa. La carga de este archivo de deducción debe distribuirse entre todas las nóminas y empresas.

REQ-08- Nómina - Reporte de Término de Contrato: Disponer de un reporte con rango de fecha parametrizable que proyecte la fecha de término de contrato del personal temporero. Debe mostrar a todo el personal.

REQ-09-Nómina - Reportes Corporativo: Disponer de reportes que permitan generar la información de manera corporativo, es decir presentar informaciones de todas las instituciones.

REQ-10- Administración de Puestos - Reporte Plazas Vacantes y Ocupadas: Se solicita agregar el campo de grupo ocupacional y a la vez organizar según las clases de grupo ocupacional.

REQ-11- Administración de Puestos - Reporte Plazas Vacantes y Ocupadas: El comentario no está saliendo en el reporte en pantalla.

REQ-12- Dotación de Personal - Candidato: Se solicita tener una guía de entrevista al candidato.

REQ-13- Entrenamiento y Desarrollo - Formación Educativa: Agregar/Editar campo grado.

REQ-14- Entrenamiento y Desarrollo - Información General: Asignarle a cada grado una numeración individual.

REQ-15- Entrenamiento y Desarrollo - Solicitud de Becas: Error al entrar al formulario de Becas, luego de colocar el código de empleado el Sistema emite un error.

REQ-16- Entrenamiento y Desarrollo - Solicitud de eventos de Desarrollo: Se solicita que el empleado pueda gestionar los cursos disponibles vía Eikôn Web.